

โรงพยาบาลแม่วาง

ผู้บริหารหน่วยงาน



นายแพทย์อำพร เอี่ยมศรี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง

นโยบายผู้บริหาร
วิสัยทัศน์(VISION)

“เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ บริการดี เจ้าหน้าที่มีความสุข เครือข่ายเข้มแข็ง”

พันธกิจ(MISSION)

- 1.ให้การรักษา ส่งเสริม ฟื้นฟู ป้องกันโรค อย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐาน ในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพ
- 2.พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการให้บริการและมีความปลอดภัย บรรยากาศร่มรื่น
- 3.ดูแลผู้คนและให้บริการด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพในวัฒนธรรม
- 4.เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข
- 5.พัฒนาระบบบริหารจัดการทั้งเครือข่าย ให้มีประสิทธิภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาโรงพยาบาล

จุดยืนขององค์กร

ให้บริการตามบริบทของแม่ว่าง และจะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ค่านิยม(Core Value)

“SPIRIT”

| | |
|------------------------------|--|
| S- Service Mind | บริการด้วยจิต อ่อนน้อมถ่อมตน |
| P-People Center | ใส่ใจประชาชนและคนในองค์กร |
| I-Integration | บูรณาการการทำงาน |
| R-Responsibility | รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตนเองและสังคม |
| I-Innovation and Improvement | สร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง |
| T-Teamwork | ทำงานเป็นทีม |

ปรัชญา(คำขวัญ)

“บริการด้วยจิต ชีวิตปลอดภัย อยู่ใกล้ประชาชน”

คุณธรรมประจำองค์กร

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อ”

คติพจน์ประจำรพ.แม่ว่าง

“คนสำราญ งานสำเร็จ”

โลโก้โรงพยาบาลแม่ว่าง



ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการ ส่งเสริมป้องกัน รักษาโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพในรูปแบบเครือข่ายให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการให้บริการ มีความปลอดภัย และบรรยากาศน่าอยู่
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบุคลิกภาพและให้บริการ ด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตนและการเคารพวัฒนธรรม
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (HRH) เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข
5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการในระบบรูปแบบเครือข่ายและการมีส่วนร่วมการพัฒนาโรงพยาบาล

